



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

г. Тамбов

«12» ноября 2013 г.

№ 130

О внесении изменений в приказ управления лесами области от 12.04.2013 № 44 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области в управлении лесами Тамбовской области»

В соответствии с пунктом 2 постановления администрации области от 18.10.2013 № 1173 «О внесении изменений в постановление администрации области от 02 марта 2007 г. № 203 «О реализации Закона области от 24 ноября 2006 г. № 118-3 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления лесами области от 12.04.2013 № 44 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области в управлении лесами Тамбовской области» (в редакции от 03.10.2013) (далее – приказ) следующие изменения:

в пункте 1 приказа:

абзац четвёртый изложить в следующей редакции:

«порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска согласно приложению № 3»;

абзац седьмой исключить;

приложение № 3 к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

в приложении № 5 приказа:

пункт 1 исключить;

пункт 2 дополнить словами «и фиксируются в служебном контракте»;

пункт 3 исключить;

приложение № 6 к приказу исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, за исключением абзацев пятого и одиннадцатого пункта 1 настоящего приказа, вступающих в силу с 01 января 2014 года.

Начальник Управления

Пономарев

Н.И. Пономарёв

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления лесами области
от 12.11.2013 № 130

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЁН
приказом управления лесами области
от 12.04.2013 № 44

**Порядок
осуществления единовременной выплаты при предоставлении
ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Единовременная выплата при предоставлении государственному гражданскому служащему (далее – гражданскому служащему) ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) осуществляется один раз в год по одному из следующих оснований:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (любой его части) – по заявлению гражданского служащего в двукратном размере оклада денежного содержания, установленного на дату начала отпуска;

при получении компенсации за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска – по заявлению гражданского служащего в двукратном размере оклада денежного содержания, установленного на день исчисления единовременной выплаты.

2. Если гражданский служащий не использовал в течение календарного года отпуск или часть отпуска и не реализовал право получения единовременной выплаты, при условии наступления права на отпуск в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, единовременная выплата производится без заявления гражданского служащего в декабре текущего года в двукратном размере оклада денежного содержания, установленного на день исчисления единовременной выплаты.

3. Гражданскому служащему, не реализовавшему право на получение единовременной выплаты в текущем календарном году, при увольнении в порядке перевода в другой государственный орган единовременная выплата осуществляется по его заявлению в двукратном размере оклада денежного содержания, установленного на день исчисления единовременной выплаты.

4. Гражданским служащим, поступившим на гражданскую службу в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившим единовременную выплату за текущий календарный год по прежнему месту службы, единовременная выплата не производится.