

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2008

г. Тамбов

№ 463

О создании Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания"

(В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области от 01.07.2013 г. № 687; от 06.12.2013 г. № 1428)

В целях реализации экспериментального проекта по совершенствованию организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях и в соответствии с Законом Тамбовской области от 27.10.2004 № 241-З "Об управлении государственной собственностью Тамбовской области" администрация области постановляет:

1. Создать Тамбовское областное государственное унитарное предприятие "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания" с уставным фондом 500 тысяч рублей.

2. Утвердить Устав Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания" согласно приложению.

3. Координацию и регулирование деятельности Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания" возложить на управление образования и науки области.

4. Назначить на должность генерального директора Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания" Панкова Андрея Владимировича с испытательным сроком шесть месяцев.

5. Управлению образования и науки области (Астафьева) заключить трудовой договор с А.В.Панковым.

6. Генеральному директору Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания" (Панков):

осуществить необходимые юридические действия по регистрации Устава Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания";

внести предложения по структуре, предельной штатной численности и фонду оплаты труда работников Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания".

7. Управлению образования и науки области (Астафьева) представить в финансовое управление области предложения по внесению изменений в Закон области от 03.12.2007 № 300-З "Об областном бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов" для обеспечения расходов, связанных с формированием уставного фонда Тамбовского областного государственного унитарного предприятия "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания".

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области К.В.Колончина.

И. о. главы администрации
области А.Я.Дубовик

УСТАВ
ТАМБОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
"УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР
"КОМБИНАТ ШКОЛЬНОГО ПИТАНИЯ"

(В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области
от 01.07.2013 г. N 687; от 06.12.2013 г. N 1428))

1. Общие положения

1.1. Тамбовское областное государственное унитарное предприятие "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания", в дальнейшем именуемое "Предприятие", создано для реализации экспериментального проекта по совершенствованию организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях и в соответствии с Законом Тамбовской области от 27.10.2004 N 241-З "Об управлении государственной собственностью Тамбовской области".

1.2. Фирменное наименование предприятия:

официальное наименование Предприятия на русском языке - Тамбовское областное государственное унитарное предприятие "Учебно-производственный центр "Комбинат школьного питания";

сокращенное наименование Предприятия на русском языке - ТОГУП УПЦ "Комбинат школьного питания";

официальное наименование Предприятия в английской транскрипции - Tambov region state unitary enterprise "Production training center "The School meals Combine" (сокращенное - TRSUE PTC "The School meals Combine").

1.3. Предприятие является коммерческой организацией.

1.4. Учредителем Предприятия является Тамбовская область. Функции учредителя Предприятия осуществляет администрация Тамбовской области.

1.5. Координацию и регулирование деятельности Предприятия осуществляет управление образования и науки области, а в части имущественных отношений - комитет по управлению имуществом области.

1.6. Предприятие является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банках, круглую печать со своим наименованием, штамп, бланки, фирменное наименование, товарный знак (знак обслуживания).

1.7. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Предприятие не несет ответственности по обязательствам государства и его органов, а государство и его органы не несут ответственности по обязательствам Предприятия за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Предприятие от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права и несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде, арбитражном и третейском судах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.9. Место нахождения Предприятия: Российская Федерация, ул. Советская, дом 108, г. Тамбов, Тамбовская область.

Почтовый адрес: ул. Советская, дом 108, г. Тамбов, Тамбовская область, 392000.

1.10. Предприятие приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

2. Цели и предмет деятельности Предприятия

2.1. Предприятие создано для совершенствования организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, осуществления деятельности в целях решения социальных задач, получения прибыли.

Деятельность Предприятия направлена на организацию общественного питания. Предприятие может выполнять функцию проведения 3 производственной практики для учащихся учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.2. Для достижения целей, указанных в 2.1. настоящего Устава, Предприятие осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие виды деятельности:

участие в реализации экспериментального проекта по совершенствованию организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

обеспечение качественным питанием учащихся Тамбовской области;

содействие наиболее полного удовлетворения потребностей школ области в услугах общественного питания;

хранение, производство, переработка продуктов и полуфабрикатов;

поставка продукции потребителям, закупочная, торговая, торгово-посредническая и комиссионная деятельность;

организация и ведение оптовой и розничной деятельности, организация торговых точек, в целях выполнения уставных задач Предприятия;

предоставление транспортных и маркетинговых услуг;

деятельность по строительству, содержанию и эксплуатации складских помещений и сооружений различного назначения, предоставление складских услуг в целях уставных задач Предприятия.

2.3. Отдельные виды деятельности, перечень которых определяется федеральным законодательством, Предприятие может осуществлять только на основании лицензии.

Право Предприятия осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется специальное разрешение – лицензия, возникает у Предприятия с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Предприятия

3.1. Имущество Предприятия находится в областной собственности, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками Предприятия, принадлежит Предприятию на праве хозяйственного ведения и отражается на его самостоятельном балансе.

3.2. Право хозяйственного ведения в отношении областного имущества, принадлежащего Предприятию, возникает у Предприятия с момента передачи имущества, если иное не установлено Законом области.

Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении Предприятия, а также имущество, приобретенное им за счет полученной прибыли, являются областной собственностью и поступают в хозяйственное ведение Предприятия.

3.3. На момент утверждения настоящего Устава чистые активы Предприятия составляют – 0 (ноль) рублей.

Размер уставного фонда Предприятия – 891500000 (восемьсот девяносто один миллион пятьсот тысяч) рублей. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 01.07.2013 г. N 687)

3.4. Если по окончании финансового года стоимость чистых активов Предприятия окажется меньше размера уставного фонда, орган, принявший решение о создании Предприятия, производит в установленном порядке уменьшение уставного фонда.

3.5. В случае, если по окончании финансового года стоимость чистых активов Предприятия окажется меньше установленного федеральным

законом на дату государственной регистрации Предприятия минимального размера уставного фонда и в течение трех месяцев стоимость чистых активов не будет восстановлена до минимального размера уставного фонда, комитет по управлению имуществом области совместно с управлением образования и науки области готовит предложение о ликвидации или реорганизации Предприятия.

4

3.6. Увеличение уставного фонда Предприятия может быть произведено как за счет дополнительной передачи ему имущества, так и за счет имеющихся активов.

3.7. В случае принятия решения об уменьшении уставного фонда Предприятие обязано письменно уведомить об этом своих кредиторов.

3.8. Источниками формирования имущества Предприятия являются: имущество, переданное Предприятию по решению органа исполнительной власти в сфере имущественных отношений;

доходы Предприятия от его деятельности;

заемные средства, в том числе кредиты банков и других кредитных организаций;

амортизационные отчисления;

капитальные вложения;

целевое бюджетное финансирование;

дивиденды (доходы), поступающие от хозяйственных обществ и товариществ, в уставных капиталах которых участвует Предприятие;

добровольные взносы (пожертвования) организаций и граждан;

иные источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3.9. Предприятие участвует в коммерческих и некоммерческих организациях, а также распоряжается имуществом, находящимся в его хозяйственном ведении, иными способами в порядке, установленном федеральными законами и законами Тамбовской области, а также иными нормативными правовыми актами и только в пределах, не лишающих его возможности осуществлять деятельность, цели, предмет и виды которой определены настоящим Уставом.

Распоряжение недвижимым имуществом осуществляется только с согласия собственника.

3.10. Права Предприятия на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.11. Предприятие самостоятельно распоряжается результатами производственной деятельности, выпускаемой продукцией (кроме случаев, установленных законодательными актами Российской Федерации, Тамбовской области), полученной чистой прибылью, остающейся в распоряжении Предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли от использования имущества Предприятия.

Часть чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия, может быть направлена на увеличение уставного фонда Предприятия.

3.12. Прибыль Предприятия используется в соответствии с Программой деятельности Предприятия в следующих целях:

внедрение, освоение новой техники и технологий, мероприятия по охране труда и окружающей среды;

развитие и расширение финансово-хозяйственной деятельности Предприятия, пополнение оборотных средств;

строительство, реконструкция, обновление основных фондов;

проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, изучение конъюнктуры рынка, потребительского спроса, маркетинг;

покупка иностранной валюты, других валютных и материальных ценностей, ценных бумаг;

реклама продукции и услуг Предприятия.

(Пункт 3.12 в редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 06.12.2013 г. N 1428)

3.13. Предприятие создает резервный фонд.

Размер резервного фонда составляет не ниже 15 процентов уставного фонда Предприятия, если иное не установлено законодательством Тамбовской области.

Резервный фонд Предприятия формируется путем ежегодных отчислений в размере 10 процентов, если иное не установлено законодательством Тамбовской области, от доли чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом

5

Устава.

Резервный фонд Предприятия предназначен исключительно для покрытия его убытков, в случае отсутствия иных средств, и не может быть использован для других целей.

3.14. Предприятие имеет право образовывать из прибыли, остающейся в его распоряжении, также следующие фонды:

социальный фонд, средства которого используются на решение вопросов укрепления здоровья работников Предприятия, в том числе на профилактику профессиональных заболеваний;

жилищный фонд, средства которого используются на приобретение и строительство (долевое участие) жилья для работников Предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

фонд материального поощрения работников Предприятия, средства которого используются на материальное поощрение работников Предприятия.

3.15. Предприятие не вправе без согласия комитета по управлению имуществом области совершать сделки, связанные с предоставлением займов, поручительств, получением банковских гарантий, с иными обременениями, уступкой требований, переводом долга.

4. Права и обязанности Предприятия

4.1. Предприятие строит свои отношения с другими организациями и гражданами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе договоров, соглашений, контрактов. Предприятие свободно в выборе предмета и содержания договоров и обязательств, любых форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации, Тамбовской области и настоящему Уставу.

4.2. Предприятие устанавливает цены и тарифы на все виды производимых работ, услуг, выпускаемую и реализуемую продукцию в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области.

4.3. Для выполнения уставных целей Предприятие имеет право в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Тамбовской области:

создавать филиалы, представительства по согласованию с собственником имущества;

утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей, принимать решения об их реорганизации и ликвидации;

заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Тамбовской области, а также целям и предмету деятельности Предприятия;

приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, кредитов, ссуд и других источников финансирования;

передавать в залог, сдавать в аренду или вносить имущество в виде вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ, а также некоммерческих организаций в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. При этом передача имущества должна осуществляться путем оформления акта приема-передачи с учетом требований п. 3.8 настоящего Устава;

осуществлять внешнеэкономическую деятельность;

осуществлять материально-техническое обеспечение производства и

развитие объектов социальной сферы;

планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности Предприятия, а также наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию;

определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, численность работников, структуру и штатное расписание;

устанавливать для своих работников дополнительные отпуска,

6

сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тамбовской области;

определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Предприятия, на техническое и социальное развитие.

4.4. Предприятие имеет право привлекать граждан для выполнения отдельных работ на основе трудовых и гражданско-правовых договоров.

4.5. Предприятие осуществляет другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Тамбовской области, целям и предмету деятельности Предприятия, несет обязанности, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области.

4.6. Предприятие осуществляет мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тамбовской области.

4.7. Предприятие обязано:

выполнять утвержденные в установленном порядке показатели плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности Предприятия;

возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей продукции и др.;

обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, проводить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Тамбовской области; обеспечивать своим работникам безопасные условия труда;

обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;

ежегодно перечислять в областной бюджет часть прибыли, остающейся в его распоряжении после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в порядке, в размере и в сроки, которые определяются законодательством Тамбовской области;

осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов в порядке и сроки, установленные законодательством Тамбовской области;

ежегодно проводить аудиторские проверки;

предоставлять государственным органам информацию в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области.

5. Управление предприятием

5.1. Предприятие возглавляет генеральный директор, назначаемый на эту должность главой администрации области. Права и обязанности генерального директора определены настоящим Уставом и трудовым договором. Основания для расторжения трудовых отношений с генеральным директором регламентируются трудовым договором. Изменение и прекращение трудового договора с генеральным директором осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Генеральный директор действует от имени Предприятия без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Генеральный директор действует на основе единоначалия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом, и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, законами Тамбовской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

7

Генеральный директор признается заинтересованным в совершении Предприятием сделки в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, Тамбовской области.

5.3. Компетенция заместителей генерального директора Предприятия устанавливается генеральным директором Предприятия.

Заместители генерального директора действуют от имени Предприятия, представляют его в государственных органах, в организациях Российской Федерации и иностранных государств, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых генеральным директором Предприятия.

Заключение, изменение и прекращение трудового договора с главным бухгалтером Предприятия производится по согласованию с администрацией области.

5.4. Взаимоотношения работников и генерального директора Предприятия, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

5.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Предприятия и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются генеральным директором Предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.7. На предприятии может быть создан научно-координационный совет, который совместно с генеральным директором определяет приоритетные направления деятельности Предприятия. Отчет о реализации приоритетных направлений деятельности генеральный директор представляет научно-координационному совету.

Порядок избрания членов научно-координационного совета и его деятельности определяется внутренними документами Предприятия.

6. Филиалы и представительства

6.1. Предприятие может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, законодательства иностранных государств по месту нахождения филиалов и представительств, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Предприятия, которое несет ответственность за их деятельность.

6.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Предприятием имуществом и действуют в соответствии с положениями о них. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются Предприятием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.3. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Предприятия.

6.4. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности генеральным директором

Предприятия, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им генеральным директором Предприятия.

7. Реорганизация и ликвидация Предприятия

7.1. Реорганизация Предприятия без изменения формы собственности на переданное ему имущество осуществляется в установленном законодательством порядке.

7.2. Реорганизация Предприятия в форме его разделения или выделения из его состава [одного или нескольких унитарных предприятий](#)

8

осуществляется по решению администрации области, а в случаях, установленных законом, по решению суда. ([В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 06.12.2013 г. N 1428](#))

7.3. При реорганизации Предприятия вносятся необходимые изменения в Устав и Единый государственный реестр юридических лиц. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Предприятия к его правопреемникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Предприятия в форме присоединения к нему другого юридического лица Предприятие считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

7.4. Предприятие может быть ликвидировано администрацией области или на основании решения суда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Ликвидация Предприятия влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Порядок образования ликвидационной комиссии определяется при принятии решения о ликвидации Предприятия.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Предприятия.

Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Предприятия выступает в суде.

Ликвидационная комиссия помещает в печати публикацию о ликвидации Предприятия с указанием в ней порядка и сроков заявления требований кредиторами, выявляет кредиторов, рассчитывается с ними, принимает меры к получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации Предприятия.

Ликвидационная комиссия составляет ликвидационные балансы и представляет их администрации области для утверждения.

Распоряжение оставшимся после удовлетворения требований кредиторов имуществом ликвидируемого Предприятия осуществляется органом исполнительной власти в сфере имущественных отношений.

7.6. Исключительные права (интеллектуальная собственность), принадлежащие Предприятию на момент ликвидации, переходят для дальнейшего распоряжения ими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Ликвидация Предприятия считается завершенной, а Предприятие прекратившим свою деятельность после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

7.8. При ликвидации и реорганизации Предприятия увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с действующим законодательством.

7.9. При реорганизации и ликвидации Предприятия все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.