



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2008

г. Тамбов

№ 1550

О Порядке формирования и подготовки резерва управленческих кадров области

(В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области от 26.01.2009 г. № 68; от 16.04.2010 г. № 453; от 04.10.2011 г. № 1343; от 07.06.2012 г. № 681; от 18.09.2012 г. № 1124; от 08.10.2012 г. № 1218; от 12.07.2013 г. № 742; от 25.10.2013 г. № 1198; от 23.03.2016 № 282)

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 01.08.2008 № Пр-1573, на основании решения Комиссии администрации области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров области, а также в целях совершенствования государственного и муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров для приоритетных сфер экономики, органов государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок формирования и подготовки резерва управленческих кадров области (далее – Порядок) согласно приложению № 1.

2. Утвердить перечень приоритетных сфер экономики области, по которым осуществляется формирование и подготовка резерва управленческих кадров области и исполнительных органов государственной власти области, осуществляющих координацию деятельности в соответствующих сферах экономики согласно приложению № 2.

3. Утвердить перечень должностей, на замещение которых формируется резерв управленческих кадров области согласно приложению № 3.

4. Утвердить требования к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров области согласно приложению № 4. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

5. Руководителям исполнительных органов государственной власти области, осуществляющим координацию деятельности в соответствующих приоритетных сферах экономики:

до 30 декабря 2008 г. образовать экспертные советы в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением;

до 25 января 2009 г. обеспечить формирование списков кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области, в том числе по руководящим должностям организаций приоритетных сфер экономики;

до 10 февраля 2009 г. представить в управление государственной службы и организационной работы администрации области списки кандидатов для формирования резерва управленческих кадров области.

6. Рекомендовать главам городов и районов области, главе администрации г. Тамбова П.П.Черноиванову:

до 30 декабря 2008 г. образовать экспертные советы в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением;

довести до сведения организаций приоритетных сфер экономики информацию о порядке формирования и подготовки резерва управленческих кадров области;

до 25 января 2009 г. обеспечить формирование списков кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области;

до 10 февраля 2009 г. представить списки кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением.

7. Управлению по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области (Дерябин) обеспечить:

координацию деятельности органов местного самоуправления:

по формированию и обновлению списков кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области для замещения муниципальных

должностей и должностей муниципальной службы, а также руководящих должностей организаций приоритетных сфер экономики области органами местного самоуправления;

по подготовке кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы по предложениям органов местного самоуправления;

осуществление работы по ведению банка данных резерва управленческих кадров (включение в резерв управленческих кадров, исключение из него, представление соответствующих сведений в установленном порядке для включения в резерв управленческих кадров области и исключения из него).

(В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 18.09.2012 г. № 1124)

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области, руководителя аппарата главы администрации области О.О.Иванова. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 23.03.2016 № 282)

Глава администрации
области О.И.Бетин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации области

от 29.12.2008 № 1550

ПОРЯДОК

формирования и подготовки резерва управленческих кадров области

(В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области
от 16.04.2010 г. № 453; от 04.10.2011 г. № 1343; от 07.06.2012 г. № 681;
от 12.07.2013 г. № 742; от 25.10.2013 г. № 1198)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок формирования и подготовки резерва управленческих кадров области (далее – Порядок) разработан во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 01.08.2008 № Пр-1573, в целях совершенствования кадрового обеспечения государственного и муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров области для приоритетных сфер экономики.

1.2. Резерв управленческих кадров области (далее – Резерв кадров) представляет собой список лиц, имеющих опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами и успешно прошедших отбор на основании установленных критериев.

Резерв кадров формируется в соответствии с настоящим Порядком и перечнем должностей, на замещение которых формируется Резерв кадров (далее – Перечень должностей).

Перечень должностей утверждается главой администрации области на основании решения Комиссии администрации области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров области (далее – Комиссия).

1.3. Деятельность по формированию, ведению, подготовке и использованию Резерва кадров области в соответствии с настоящим Порядком осуществляется: (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 12.07.2013 г. № 742)

в администрации области – Комиссией и рабочей группой по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров области (далее – Рабочая группа), образованных постановлением администрации области;

в исполнительных органах государственной власти области – экспертными советами исполнительных органов государственной власти области, осуществляющих координацию деятельности в сферах экономики, определенных в качестве приоритетных;

в муниципальных образованиях области (городские округа, муниципальные районы) – экспертными советами, образованными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. (Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 12.07.2013 г. № 742)

Экспертные советы исполнительных органов государственной власти области образуются нормативными правовыми актами соответствующих органов.

Перечень приоритетных сфер экономики утверждается главой администрации области на основании решения Комиссии;

(Исключен – Постановление Администрации Тамбовской области от 12.07.2013 г. № 742)

1.4. Требования, предъявляемые к кандидатам для включения в Резерв кадров, утверждаются соответствующим экспертным советом с учетом требований, утвержденных постановлением администрации области. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

1.5. Принципами формирования Резерва кадров являются:

законность;

доступность информации о Резерве кадров;

добровольность включения в Резерв кадров;

единство требований, предъявляемых к кандидатам на включение в Резерв кадров и назначение (избрание) на соответствующие вакантные

должности;

объективность оценки кандидатов на включение в Резерв кадров на основе учета их профессионального уровня, заслуг, деловых и личностных качеств;

эффективность использования Резерва кадров;

непрерывность работы с Резервом кадров, постоянное обновление его состава.

2. Экспертный совет: состав и задачи

2.1. В целях формирования списков кандидатов, органами местного самоуправления муниципальных образований области (городские округа, муниципальные районы), исполнительными органами государственной власти области в соответствии с настоящим Порядком образуются экспертные советы.

2.2. В состав экспертного совета включаются представители организаций приоритетных сфер экономики, органов местного самоуправления муниципальных образований области, исполнительных органов государственной власти области, общественных организаций.

2.3. Организационное обеспечение деятельности экспертного совета осуществляют работники кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований области и исполнительных органов государственной власти области.

2.4. Основными задачами экспертного совета являются:

определение квот (норматива численности) по каждой должности (группе должностей), на которые формируется Резерв кадров;

отбор кандидатов для включения в Резерв кадров с учетом установленных требований, достижений и результатов в профессиональной деятельности кандидатов; (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

утверждение списка кандидатов;

представление в Комиссию предложений по кандидатам на включение в Резерв кадров на замещение государственных должностей области.

3. Порядок формирования Резерва кадров

3.1. Основными целевыми категориями граждан для формирования Резерва кадров являются:

лица, замещающие государственные должности области и муниципальные должности области;

государственные гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории «руководители», муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей и главной групп;

руководители государственных и муниципальных учреждений и организаций;

руководители коммерческих организаций;

руководители некоммерческих и общественных организаций;

выпускники и слушатели Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

аспиранты, докторанты, ученые и преподаватели;

молодые наиболее перспективные специалисты из числа лиц, прошедших подготовку в «школе губернаторского резерва», из иных резервов, формируемых исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями. (Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 04.10.2011 г. № 1343)

3.2. В целях формирования Резерва кадров экспертные советы публикуют в средствах массовой информации следующую информацию:

форму заявления кандидата для включения в Резерв кадров в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку;

перечень документов, необходимых для рассмотрения вопроса о включении гражданина в Резерв кадров в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку;

сроки и место представления документов для рассмотрения вопроса о включении гражданина в Резерв кадров.

3.3. В экспертный совет муниципального образования области предложения по кандидатам для включения в Резерв кадров вносятся:

органами местного самоуправления городских и сельских поселений в отношении муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, а также руководящих должностей в организациях приоритетных сфер экономики области (далее – Организация);

организациями в отношении муниципальных должностей, руководящих должностей в организациях;

членами экспертного совета;

гражданами в порядке самовыдвижения.

3.4. В экспертный совет исполнительного органа государственной власти области предложения по кандидатам для включения в Резерв кадров вносятся:

органами местного самоуправления городских и сельских поселений, экспертным советом соответствующего муниципального образования в отношении муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, а также руководящих должностей в организациях;

организациями в отношении муниципальных должностей, руководящих должностей в организациях;

членами экспертного совета;

гражданами в порядке самовыдвижения.

3.5. Резерв кадров муниципального образования утверждается правовым актом муниципального образования. (Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 16.04.2010 г. № 453)

3.6. Экспертный совет муниципального образования представляет кандидатов для включения в Резерв кадров области из числа лиц, включенных в Резерв кадров муниципального образования, при наличии соответствующего запроса Рабочей группы с учетом установленной квоты Резерва кадров области. (Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 16.04.2010 г. № 453)

3.7. Списки кандидатов, рекомендованных экспертным советом муниципального образования для включения в Резерв кадров направляются:

в экспертный совет соответствующего исполнительного органа государственной власти области (по кандидатам для включения в Резерв кадров

на замещение руководящих должностей в организациях);

в Рабочую группу (по кандидатам для включения в Резерв кадров на замещение иных должностей).

3.8. Списки кандидатов, рекомендованных экспертным советом исполнительного органа государственной власти области для включения в Резерв кадров направляются в Рабочую группу.

3.9. Экспертные советы вправе вносить на рассмотрение Рабочей группы предложения по кандидатам на замещение государственных должностей области.

3.10. В целях обеспечения единообразия списки кандидатов ведутся по формам согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

3.11. Экспертные советы муниципальных образований, исполнительных органов государственной власти области, Рабочая группа могут рассматривать обращения граждан о включении в Резерв кадров, поданные в порядке самовыдвижения, а также предложения руководящего органа политической партии. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 16.04.2010 г. № 453)

3.12. При формировании резерва управленческих кадров экспертным советам рекомендуется использовать после рассмотрения документов следующие конкурсные мероприятия:

презентацию проектов участника конкурса, направленных на решение задач социально-экономического развития Тамбовской области;

оценку уровня профессиональной компетентности кандидата на основе заданий (тестов), анкетирования, индивидуального собеседования, психологического тестирования;

оценку уровня владения информационными технологиями;

оценку уровня владения государственным языком Российской Федерации;

ситуационно-комплексную оценку управленческих способностей кандидатов.

(Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 04.10.2011 г. № 1343)

3.13. По результатам рассмотрения кандидатов Рабочей группой готовится заключение по каждому из кандидатов (соответствие или несоответствие

установленным требованиям). К заключению прилагается мотивированная рекомендация о включении (невключении) в Резерв кадров, которые передаются в Комиссию. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

3.14. Комиссия рассматривает, представленные Рабочей группой, материалы. Предложение о включении (невключении) в Резерв кадров принимается большинством членов Комиссии и вносится главе администрации области.

3.15. Предельная численность Резерва кадров области составляет триста человек. (В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области от 16.04.2010 г. № 453; от 07.06.2012 г. № 681)

3.16. С целью формирования Резерва кадров области Комиссия рассматривает соответствующие предложения избирательной комиссии области и областной Думы.

3.17. Решение о включении (невключении) в Резерв кадров принимается главой администрации области и оформляется постановлением администрации области.

3.18. Предложение об исключении лица из Резерва кадров принимается соответствующим экспертным советом, при наличии следующих оснований:

по личному заявлению;

в случае повторного отказа от предложения по замещению вакантной должности, (должности, входящей в группу должностей) для замещения которой гражданин включен в резерв;

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности, для замещения которой гражданин включен в резерв;

совершения дисциплинарного проступка, за который к гражданину применено дисциплинарное взыскание, влекущее за собой освобождение от замещаемой должности службы (должности в организации);

представления заведомо ложных сведений при подаче документов, выявленное после принятия правового акта об утверждении кадрового резерва;

по истечении предельного срока пребывания в резерве управленческих кадров гражданина – трех лет;

в связи с признанием гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в связи со смертью (гибелью) гражданина либо признанием гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявлением его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

назначения на должность в порядке должностного роста или перевода на иную должность;

в связи с достижением гражданином возраста 50 лет. (Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 16.04.2010 г. № 453)

3.19. Предложения об исключении гражданина из Резерва кадров направляются экспертными советами в порядке, аналогичном порядку представления сведений о включении в Резерв кадров.

На основании поступивших от экспертных советов предложений, Комиссия вправе предложить главе администрации области исключить гражданина из Резерва кадров.

Решение об исключении из Резерва кадров оформляется постановлением администрации области. (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

4. Порядок подготовки Резерва кадров

4.1. Подготовка Резерва кадров осуществляется на основе программы подготовки резерва управленческих кадров области (далее – Программа).

4.2. Программа разрабатывается на основе индивидуальных планов подготовки сроком на три года соответствующим структурным подразделением администрации области, ответственным за формирование Резерва кадров.

В случае одобрения Комиссией Программа утверждается правовым актом администрации области.

4.3. Индивидуальные планы подготовки разрабатываются членами экспертного совета – работниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований области и исполнительных органов государственной власти области, осуществляющих координацию работы по формированию и подготовке Резерва кадров области, сроком на три года и утверждаются председателями (руководителями) экспертных советов. (В

16.04.2010 г. № 453)

4.6. Рабочая группа ежегодно оценивает результаты проделанной работы с каждым гражданином, включенным в Резерв кадров.

5. Порядок использования Резерва кадров

Гражданин, состоящий в Резерве кадров, назначается (избирается) на соответствующие вакантные должности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований области, локальными актами организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку формирования и подготовки
резерва управленческих кадров области

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

кандидата для включения в резерв управленческих кадров

В экспертный совет (органа местного самоуправления, исполнительного органа государственной власти области)

В комиссию администрации области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров области

_____ (Ф.И.О.)

(должность)

(адрес)

заявление.

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру для включения в резерв управленческих кадров организации (муниципального образования, области) на должность _____.

С порядком формирования и подготовки резерва управленческих кадров ознакомлен(а). Даю согласие на обработку моих персональных данных в целях формирования резерва управленческих кадров области в соответствии с утвержденным порядком.

Прошу принять следующие документы:

подпись (расшифровка подписи)

дата

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку формирования и подготовки
резерва управленческих кадров области

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ,

необходимых для рассмотрения вопроса о включении гражданина в резерв
управленческих кадров области

(В редакции Постановления Администрации Тамбовской области

от 07.06.2012 г. № 681)

Анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства
Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;

копия паспорта;

копия трудовой книжки (для лиц, прошедших подготовку в «школе
губернаторского резерва», копия трудовой книжки представляется, если таковая
имеется); (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от
07.06.2012 г. № 681)

копия диплома (дипломов) об образовании (для лиц, прошедших
подготовку в «школе губернаторского резерва» – копии документов о
профессиональном образовании; присвоении ученой степени, ученого звания
(если таковые имеются), копию сертификата об обучении по программе
подготовки инновационных управленческих кадров для реального сектора
экономики Тамбовской области «Школа губернаторского резерва», заверенные
кадровыми службами по месту работы (службы, учебы); (В редакции
Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

медицинская справка по форме 086-У или копия справки, представленная
при трудоустройстве по последнему месту работы (службы) или при
поступлении на обучение (для лиц, прошедших подготовку в «школе
губернаторского резерва»), заверенная кадровыми службами по месту работы
(службы, учебы); (В редакции Постановления Администрации Тамбовской
области от 07.06.2012 г. № 681)

рекомендация и характеристика руководителя организации (при наличии);

копии свидетельства о постановке на учет в налоговых органах (ИНН)
(при наличии);

копии иных документов, подтверждающих уровень профессионального
образования и достижения в профессиональной деятельности (при наличии).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку формирования и подготовки
резерва управленческих кадров области

СПИСОК

лиц, включенных (рекомендуемых для включения) в Резерв кадров

наименование государственного, муниципального органа, экспертного совета, организации

№	Лицо, включенное в резерв. Должность, в резерв которой включено лицо	Ф.И.О	Дата рождения	Учебное заведение, год окончания, специальность. Ученая степень	Основание включения в резерв	Занимаемая должность	Классный чин	Дата назначения	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

« __ » _____ Г.

Руководитель _____

(подпись, расшифровка подписи)

наименование государственного, муниципального органа, экспертного совета, организации

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЛИЦА,
ВКЛЮЧЕННОГО (РЕКОМЕНДУЕМОГО ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ)
В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

фотография

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Должность, организация _____

3. Год рождения _____

4. Какое учебное заведение окончил, год окончания _____

5. Специальность по образованию _____

6. Класный чин _____

7. Ученая степень _____

8. Государственные награды _____

9. Рекомендатель _____

(наименование органа, организации, экспертного совета, самовыдвижение)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации области

от 29.12.2008 № 1550

Перечень

приоритетных сфер экономики области, по которым осуществляется формирование и подготовка резерва управленческих кадров области и исполнительных органов государственной власти области, осуществляющих координацию работы в соответствующих сферах экономики

(В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области
от 26.01.2009 г. № 68; от 08.10.2012 г. № 1218; от 12.07.2013 г. № 742;
от 23.03.2016 № 282)

Наименование приоритетных сфер экономики области, по которым осуществляется формирование и подготовка резерва управленческих кадров области	Исполнительный орган государственной власти области, осуществляющий координацию работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
1. Государственное и муниципальное управление	Администрация области
2. Малый бизнес и предпринимательство	Управление по развитию промышленности и предпринимательства области
3. Высшая школа, образование, молодежная политика	Управление образования и науки области, управление по связям с общественностью администрации области
(В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 26.01.2009 г. № 68)	

4. Непищевая промышленность и энергетика	Управление по развитию промышленности и предпринимательства области
5. Пищевая и перерабатывающая промышленность	Управление сельского хозяйства области (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 12.07.2013 г. № 742)
6. Транспорт и связь	Управление транспорта области, управление автомобильных дорог области (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 12.07.2013 г. № 742)
7. Природные ресурсы	Управление по охране окружающей среды и природопользованию области
8. Социальное развитие и социальная защита	Управление социальной защиты и семейной политики области (В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области от 08.10.2012 г. № 1218; от 23.03.2016 № 282)
9. Здравоохранение	Управление здравоохранения области
10. Строительство	Управление строительства и инвестиций области (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 23.03.2016 № 282)
11. Сельское хозяйство	Управление сельского хозяйства области
12. Культура	Управление культуры и архивного дела области

13. Спорт и физкультура	Управление по физической культуре и спорту области (В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области от 08.10.2012 г. № 1218; от 23.03.2016 № 282)
-------------------------	---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации области

от 29.12.2008 № 1550

Перечень должностей, на замещение которых формируется резерв управленческих кадров области

(В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 04.10.2011 г. № 1343)

№ п/п	Должности, на замещение которых формируется резерв управленческих кадров области	Кол-во (ед.)
1. Сфера государственного управления		
Государственные должности области		
1	Государственные должности области	12
Должности государственной гражданской службы области категории «Руководители»		
2	руководитель структурного подразделения администрации области	11
3	руководитель органа исполнительной власти области	27
4	заместитель руководителя структурного подразделения администрации области	22
5	заместитель руководителя органа исполнительной власти области	54
2. Сфера муниципального управления		
6	глава администрации (глава) города (района)	30
7	должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей	60

3. Организации, предприятия и учреждения приоритетных сфер экономики		
8	Руководитель организации, предприятия и учреждения приоритетной сферы экономики (по отраслям)	84
	ИТОГО	300

Перечень должностей, на замещение которых формируется резерв управленческих кадров области, может быть дополнен по предложению Комиссии администрации области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации области

от 29.12.2008 № 1550

Требования

к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров области

(В редакции Постановлений Администрации Тамбовской области

от 16.04.2010 г. № 453; от 07.06.2012 г. № 681)

1. Требованиями к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров области являются: (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

гражданство Российской Федерации;

возраст от 25 до 47 лет; (В редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 16.04.2010 г. № 453)

наличие высшего образования;

наличие, как правило, не менее 5 лет опыта профессиональной и управленческой деятельности;

отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

2. Требованиями к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров области из числа лиц, прошедших подготовку в «школе губернаторского резерва», являются:

гражданство Российской Федерации;

возраст от 18 до 35 лет;

наличие профессионального образования;

отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

(Пункт 2 в редакции Постановления Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)

3. При формировании резерва управленческих кадров области на должности гражданской службы области категории «руководители», должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей применяются требования, установленные к данным должностям федеральным, областным законодательством. (Дополнен – Постановление Администрации Тамбовской области от 07.06.2012 г. № 681)