



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2021

г. Тамбов

№ 998

О внесении изменений в постановление администрации области от 16.08.2017 № 794 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по охране окружающей среды и природопользованию Тамбовской области»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации области в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 16.08.2017 № 794 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по охране окружающей среды и природопользованию Тамбовской области» (в редакции от 16.04.2019) (далее - постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «(в редакции от 02.02.2017)» заменить словами «(в редакции от 01.12.2020)»;

пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя главы администрации области Р.Н.Сорокина.»;

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по охране окружающей среды и природопользованию Тамбовской области, утвержденном постановлением:

в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по охране окружающей среды и природопользованию области (далее — Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879

«Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях совершенствования оплаты труда работников учреждений, повышения их мотивации к качественным результатам труда и носит для подведомственных бюджетных учреждений рекомендательный характер.»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Системы оплаты труда работников учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

государственных гарантий по оплате труда;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных учреждений по видам экономической деятельности, разработанного управлением по охране окружающей среды и природопользованию области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих областных учреждений, согласованного с отраслевым профессиональным союзом и утверждаемого постановлением администрации области.»;

пункт 1.8 дополнить подпунктом 1.8.3 следующего содержания:

«1.8.3. совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.»;

дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Управление по охране окружающей среды и природопользованию области осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений.»;

в разделе 2 в пункте 2.3 в абзаце пятом слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается»;

в разделе 3:

в пункте 3.2:

в абзаце втором слово «пятикратного» заменить словом «четырёхкратного»;

в абзаце третьем слово «четырёхкратного» заменить словом «трехкратного»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

пункт 3.6 после слов «(выполнение работ)» дополнить словами «, выполнения квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)»;

пункт 3.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).»;

в разделе 5:

в пункте 5.2 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 5.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров

