



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.10.2020

г. Тамбов

№ 801

О внесении изменений в постановление администрации области от 18.06.2018 №604 «О подготовке инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы области «Школа губернаторского резерва»

Администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 18.06.2018 №604 «О подготовке инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы области «Школа губернаторского резерва» (далее — постановление) следующие изменения:

преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В целях реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» и формирования стратегически значимого кадрового ресурса, способного обеспечить инновационное развитие отраслей социальной сферы области, администрация области постановляет:»;

пункты 3, 5 признать утратившими силу;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Финансовое обеспечение расходов по подготовке инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы Тамбовской области осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год и на плановый период управлению образования и науки области (Котельникова) на реализацию соответствующего мероприятия в рамках подпрограммы «Развитие профессионального и высшего образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области».»;

пункты 4, 6, 7, 8 считать пунктами 3, 4, 5, 6 соответственно;

в приложении № 1 «Концепция подготовки инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы области «Школа губернаторского резерва» к постановлению:

в разделе 1 «Основные положения» абзац первый изложить в следующей редакции:

«На ключевых позициях в региональной социальной сфере необходимы менеджеры новой формации - лидеры, обладающие инновационным стратегическим мышлением и социальной ответственностью, нацеленные на результат, подготовленные к решению задачи практического внедрения

результатов инновационных научных исследований и разработок, а самое главное – к выдвиганию собственных инициатив.»;

раздел 2 «Цель и задачи подготовки управленческих кадров» изложить в следующей редакции:

«2. Цель и задачи подготовки управленческих кадров

Целью подготовки управленческих кадров является:

формирование резерва управленческих кадров, способных по своим деловым и личным качествам осуществлять профессиональную деятельность по управлению организацией социальной сферы, путем выявления, развития и поддержки специалистов, обладающих высоким уровнем лидерских качеств и управленческих компетенций.

Задачами подготовки управленческих кадров являются:

привлечение в социальную сферу региона наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных специалистов;

развитие у участников Проекта компетенций в сфере управления;

повышение уровня профессионального мастерства, создание условий для карьерного роста;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространения лучших практик.»;

раздел 3 «Участники подготовки управленческих кадров» изложить в следующей редакции:

«3. Участники подготовки управленческих кадров

Участниками проекта могут быть граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование, из числа руководителей и специалистов организаций и учреждений социальной сферы Тамбовской области, граждан, желающих работать в организациях социальной сферы Тамбовской области.»;

в разделе 4 «Содержание и формы подготовки управленческих кадров»: абзац второй признать утратившим силу;

в абзаце пятом слово «инициатив» заменить словом «предложений»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Третий этап – стажировка в организациях, учреждениях и предприятиях, обладающих инновационным потенциалом. Место стажировки специалистов-участников проектов определяется организацией-координатором, уполномоченной администрацией области осуществлять организационное сопровождение мероприятий по подготовке инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы.»;

абзац тринадцатый признать утратившим силу;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«При условии успешного завершения обучения участники программы получают сертификат организации-координатора об участии в проекте и рекомендательное письмо главы администрации области.»;

раздел 5 «Механизмы реализации подготовки управленческих кадров» изложить в следующей редакции:

«5. Механизмы реализации подготовки управленческих кадров

В целях проведения конкурсного отбора и проведения итоговой аттестации участников создается экспертный совет. Список экспертного совета утверждается приказом управления образования и науки области.»;

в разделе 6 «Финансовое обеспечение»:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Мероприятия финансируются за счет средств, предусмотренных в бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год и на плановый период на реализацию государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области», а также за счет собственных средств участников Проекта.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«За счет собственных средств специалистов - участников Проекта финансируются командировочные расходы по стажировке в ведущих организациях области, других субъектах Российской Федерации, за рубежом.»;

в приложении № 2 «Положение о конкурсном отборе кандидатов на подготовку инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы области «Школа губернаторского резерва» (далее — Положение) к постановлению:

в разделе 2 в пункте 2.1 слово «молодых» исключить;

раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Участники конкурсного отбора

3.1. Участниками конкурсного отбора могут быть:

руководители и специалисты организаций и учреждений социальной сферы области;

граждане, желающие работать в организациях социальной сферы области.

3.2. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование.

3.3. Формирование списков кандидатов для участия в конкурсном отборе осуществляется путем самовыдвижения.»;

в разделе 4:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Объявление о проведении конкурсного отбора публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном интернет-сайте управления образования и науки области не позднее чем за 5 дней до даты начала его проведения.»;

в пункте 4.2 абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«требования к кандидату, предусмотренные пунктами 3.1-3.3 настоящего Положения.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

Дата печати: 19:08:2020 09:30:00

«4.4. Претенденты на участие в конкурсе представляют следующие документы:

заявление об участии в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1;

анкету участника конкурсного отбора согласно приложению № 2;

одну цветную фотографию формата 3 x 4;

копию паспорта со всеми листами, имеющими отметки (паспорт предъявляется лично);

копии документов об образовании;

проектное предложение, структура которого приведена в приложении № 3.

Кандидат по желанию может представить другие документы, характеризующие его профессиональную деятельность: рекомендательные письма, характеристику с места работы, документы об участии в конкурсах профессионального мастерства, о результатах научной деятельности, о наличии наград, званий и т.п.»;

пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Участниками Проекта, согласно квоте, становятся претенденты, набравшие в сумме большее количество баллов.».

2. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

