



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Управление труда и занятости населения Тамбовской области

П Р И К А З

27.02.2014

г. Тамбов

№ 34-П

Об утверждении контрольных показателей по мероприятиям: «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», «Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью» в 2014 году» и Типовой формы договора о совместной деятельности по созданию условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью

В соответствии с частью 3, пунктом 3.1 части 3 статьи 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции от 02.07.2013), постановлением администрации области от 23.01.2012 № 36 «О реализации полномочий в области содействия занятости населения на территории Тамбовской области» (в редакции от 05.09.2013), Государственной программой области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 14.02.2014), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить контрольные показатели по реализации мероприятий: «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», «Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов,

обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью» согласно приложениям № 1 и № 2 (далее – контрольные показатели).

2. Утвердить Типовую форму договора о совместной деятельности по созданию условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью согласно приложению № 3.

3. Директорам «ТОГКУ ЦЗН г. Тамбова», «ТОГКУ ЦЗН № 1», «ТОГКУ ЦЗН № 2», «ТОГКУ ЦЗН № 3», «ТОГКУ ЦЗН № 4», «ТОГКУ ЦЗН № 5» (далее – подведомственные учреждения) обеспечить выполнение контрольных показателей, а также целевое и эффективное использование бюджетных средств при реализации мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего приказа.

4. Начальнику отдела координации подведомственных учреждений Ю.М. Давыдову обеспечить:

 доведение до подведомственных учреждений настоящего приказа;
 опубликование настоящего приказа на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

5. Начальнику отдела информационных технологий и автоматизации С.В. Артемову разместить настоящий приказ на официальном сайте управления труда и занятости населения области.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника управления Т.В. Гансиор.

Начальник управления

М.С. Филимонов

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом управления труда и
занятости населения области
от 27.02.2014 № 34-П

**Контрольные показатели по мероприятию
«Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за
ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым
в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена
трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую
деятельность»**

Наименование ТОГКУ ЦЗН	Количество участников мероприятия /человек/		Объемы финансирования мероприятия по организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования /тыс.руб./	
	Женщин в период отпуска по уходу за ребенко м до достиже ния им возраста трех лет	Незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность
ТОГКУ ЦЗН города Тамбова	85	7	680,0	56,0
ТОГКУ ЦЗН № 1	35	5	280,0	40,0
ТОГКУ ЦЗН № 2	35	5	280,0	40,0
ТОГКУ ЦЗН № 3	35	5	280,0	40,0
ТОГКУ ЦЗН № 4	30	4	240,0	32,0
ТОГКУ ЦЗН № 5	30	4	240,0	32,0
	250	30	2000,0	240,0
Итого:	280		2240,0	

Приложение № 2

Утверждены
приказом управления труда и
занятости населения области
от 27.02.2014 № 34-П

**Контрольные показатели по мероприятию
«Создание условий для совмещения незанятыми
многодетными родителями, родителями, воспитывающими
детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с
трудовой деятельностью»**

Наименование ТОГКУ ЦЗН	Число участников мероприятия /человек/	Объемы финансирования /тыс.руб./
ТОГКУ ЦЗН города Тамбова	5	150,0
ТОГКУ ЦЗН № 1	6	180,0
ТОГКУ ЦЗН № 2	5	150,0
ТОГКУ ЦЗН № 3	5	150,0
ТОГКУ ЦЗН № 4	5	150,0
ТОГКУ ЦЗН № 5	4	120,0
Итого:	30	900,0

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления труда и
занятости населения области
от 27.02.2014 № 34-П

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА

о совместной деятельности по созданию условий для совмещения незанятыми
многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей
по воспитанию детей с трудовой деятельностью

«_____» _____ 20__ г. _____ № _____
(место заключения)

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости
населения _____», именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора
_____, действующего на основании Устава с одной стороны, и

(юридическое лицо либо физическое лицо в соответствии с частью 4 статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации)
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
действующего на основании _____, с другой стороны, вместе
именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом договора является совместная деятельность Сторон по созданию
условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями,
воспитывающими детей-инвалидов (далее – родители), обязанностей по воспитанию детей с
трудовой деятельностью.

1.2. Создание условий для совмещения родителями обязанностей по воспитанию
детей с трудовой деятельностью осуществляется в соответствии с пунктом 3.1 части 3 статьи
7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в
Российской Федерации».

1.3. Настоящий договор также определяет отношения Центра и Работодателя (их
обязательства и ответственность) по возмещению затрат _____ на приобретение, монтаж и
установку оборудования, технических приспособлений, специальной мебели, средств для
создания благоприятных условий труда по оснащению рабочего места (в том числе
надомного) _____ (далее – оснащение рабочего места)

(должность, профессия)

в целях совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой
деятельностью согласно смете расходов, указанной в Приложении № 1 к настоящему
договору.

1.4. Затраты, указанные в пункте 1.3 настоящего договора составляют
_____ руб. (далее – затраты)

2. Обязательства Сторон

2.1. Работодатель:

2.1.1. Оснащает рабочее место в количестве _____ единиц, в целях создания
условий для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой
деятельностью.

2.1.2. Трудоустраивает на оснащенные рабочие места родителей, совмещающих
обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью в количестве _____ человек.

2.1.3. Заключает с родителями, совмещающими обязанности по воспитанию детей с

трудовой деятельностью, направленными Центром, трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.1.4. В трехдневный срок после заключения трудового договора с родителем, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, представляет в Центр копию указанного договора.

2.1.5. Создает трудоустроенным родителям, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью условия, предусмотренные правилами и нормами по охране труда и технике безопасности.

2.1.6. В случае увольнения родителя, совмещающего обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, трудоустроенного на оснащенное рабочее место, в пятидневный срок извещает об этом Центр, и принимает другого данного родителя на освободившееся рабочее место.

2.2.1. В целях возмещения затрат, представляет в Центр:

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданной не позднее 10 дней до дня ее предоставления в «Центр»;

копии свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей;

копии заверенных Работодателем трудовых договоров, заключенных им с родителями, совмещающими обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

копии заверенных Работодателем договоров, товарных накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), счета-фактуры, подтверждающих произведенные затраты, в целях трудоустройства родителей, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

копии актов выполненных работ (услуг) по договорам, указанным в абзаце б настоящего пункта, заверенные Работодателем;

сведения из кредитной организации, где находятся денежные средства Работодателя об отсутствии ареста на эти средства (приостановки операций по счетам), выданной не позднее 10 дней до дня предоставления данных сведений.

2.2.2. Информировывает в трехдневный срок Центр о возбуждении в отношении Работодателя производства по делу о банкротстве в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

2.3. Центр:

2.3.1. Информировывает незанятых родителей, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью о возможности трудоустройства на оснащенное рабочее место, условиях, режиме, оплате труда, а также о социальных гарантиях, предусмотренных действующим законодательством.

2.3.2. Направляет Работодателю в согласованные сроки _____ незанятых родителей, совмещающих обязанности по (указать количество человек) воспитанию детей с трудовой деятельностью на заполнение _____ оснащенных рабочих мест. (указать количество рабочих мест)

2.3.3. Осуществляет, предусмотренным Порядком расходования средств на реализацию мероприятий по содействию незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, утвержденным постановлением администрации Тамбовской области от 23.01.2012 № 36, перечисление средств областного бюджета Работодателю в размере не более 30000 (тридцать тысяч) рублей за одно рабочее место.

2.3.4. Перечисляет денежные средства, указанные в пункте 2.3.3 настоящего договора при предоставлении Работодателем Центру документов, определенных в пункте 2.2.1 настоящего договора и только после посещения представителями Центра Работодателя, подтверждения Центром наличия оснащенного Работодателем рабочего места, и подписания Сторонами Акта о выполнении договорных обязательств согласно

Приложению № 2 к настоящему договору (далее - Акт) без взаимных претензий.

2.3.5. Осуществляет контроль за правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью предоставления Работодателем документов, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, и за соблюдением условий настоящего договора.

3. Срок действия договора

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения ими обязательств по настоящему договору.

3.1.2. По исполнению Сторонами обязательств по настоящему договору, Стороны в течение пяти дней составляют и подписывают Акт.

4. Порядок изменения и расторжения договора

4.1. Изменения и дополнения к настоящему договору вносятся с согласия Сторон и оформляются дополнительным соглашением, которое является приложением к настоящему договору и имеет одинаковую с ним юридическую силу.

4.2. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для Сторон.

5. Ответственность сторон

5.1. Каждая из Сторон оказывает максимальное содействие другой стороне в выполнении принятых в соответствии с настоящим договором обязательств.

5.2. За неисполнение и ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты и подписи Сторон

«Центр»

«Работодатель»

(подпись)
подписи)

(расшифровка

(подпись)
подписи)

(расшифровка

М.П.

М.П.

Смета расходов
на приобретение, монтаж, и установку оборудования
для оснащения рабочего места
к договору №_____ от «_____»_____2014 г.
о совместной деятельности по созданию условий для совмещения
незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-
инвалидов, обязанностей по воспитанию
детей с трудовой деятельностью

№ пп	Наименование оборудования для оснащения одного рабочего места (профессия, должность)	Количество рабочих мест, ед.	Сумма расходов, руб.
		Итого:	Итого:

Руководитель организации

(подпись)_____
Ф.И.О.

Главный бухгалтер

(подпись)_____
Ф.И.О.

М.П.

Акт о выполнении договорных обязательств

по договору № __ от «__» _____ 2014 г.

**о совместной деятельности по созданию условий для совмещения
незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-
инвалидов, обязанностей по воспитанию
детей с трудовой деятельностью**

г. _____

«__» _____ 2014 г.

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения _____», именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора

(Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, утвержденного приказом управления труда и занятости населения Тамбовской области от «__» _____, №__ с одной стороны, и _____ (Работодатель)

(юридическое или физическое лицо)

в лице _____,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны, составили настоящий Акт о том, что обязательства, предусмотренные договором № _____ от _____ исполнены надлежащим образом.

Центром перечислены финансовые средства в размере: _____ руб.

(сумма прописью)

Взаимных претензий по выполнению договорных обязательств не имеем.

Настоящий Акт составлен в 2 (двух) экземплярах, один из которых находится у Центра занятости населения, второй – у Работодателя.

Центр

Работодатель

Директор _____

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

Главный бухгалтер _____

М.П.

М.П.