



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2021

г. Тамбов

№ 183

О внесении изменений в постановление администрации области от 10.08.2017 № 770 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области»

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020) администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 10.08.2017 № 770 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области» (в редакции от 24.04.2019) (далее - постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «в редакции от 02.02.2017», «в редакции от 15.03.2017» заменить словами «в редакции от 01.12.2020», «в редакции от 05.06.2019» соответственно.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, утвержденное постановлением, следующие изменения:

в разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящее Положение носит для областных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, рекомендательный характер, для областных государственных казенных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области - обязательный характер.»;

дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, наделенных полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающих деятельность

управления культуры и архивного дела области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления культуры и архивного дела области.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления культуры и архивного дела области доводится управлением культуры и архивного дела области до учреждений, наделенных полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающих деятельность управления культуры и архивного дела области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающего деятельность управления культуры и архивного дела области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающего деятельность управления культуры и архивного дела области, на численность работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающего деятельность управления культуры и архивного дела области, в соответствии с утвержденным штатным расписанием и делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

в разделе 8 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

для руководителей - не превышающем четырехкратного размера;

для заместителей руководителя и главных бухгалтеров - не превышающем трехкратного размера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается приказом управления культуры и архивного дела области для каждого учреждения и зависит от масштабов руководства учреждением (объемов предоставляемых услуг, численности работников, количества структурных

подразделений), сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения, целевых показателей эффективности работы учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю учреждения управление культуры и архивного дела области обязано исходить из необходимости обеспечения условия о непревышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Управление культуры и архивного дела области осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений.»;

пункт 8.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для руководителей учреждений, по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов, в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после даты его первого официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области

